

# Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

---



**Kommunal.**



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

**VISION**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Välfärdens partsråds stödteam för samverkan



Kommunal.



## Digital guide

Teckna samverkansavtal   Tillämpa samverkansavtal   Utvärdera samverkansavtal

1   2

Kunskap i organisationen   Samverkanskultur

### Att leva samverkan

Samverkan och samverkanskulturen är en långsiktig relation och ett långsiktigt arbete som utvecklas över tid. Det handlar inte bara om sakfrågor utan även om våra relationer. En bra samverkanskultur kännetecknas av en öppen, lyhörd och utforskande dialog. Det handlar om att leva samverkan.

**I detta steg kommer ni**

- Skapa samsyn kring vad som ska känneteckna er samverkanskultur
- Skapa förståelse och tydlighet kring era olika roller

Tänk på

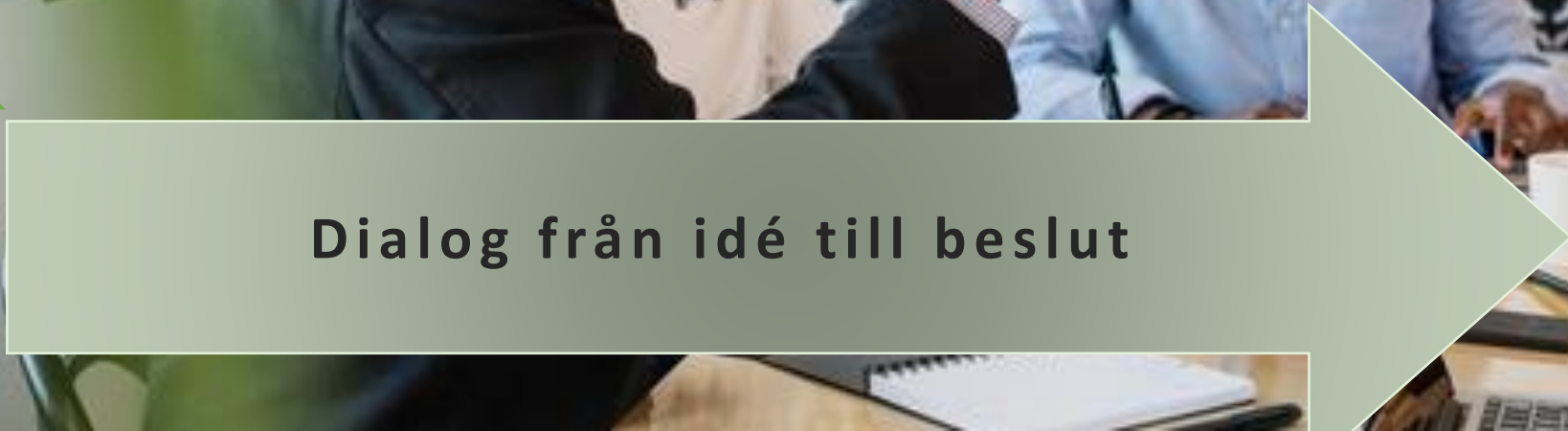
Skapa samsyn kring vad som ska känneteckna er samverkanskultur

Tydliggör era olika roller

## Stöd, utveckling och rådgivning när lokala parter:

- Vill utveckla sin struktur/process för samverkan,
- ska teckna samverkansavtal eller revidera ett befintligt,
- har en ansträngd relation

# Vad är ett samverkansavtal?





# Samverkansavtal - för ett framgångsrikt arbete med friskfaktorer

---

## 1. Parternas gemensamma ansvar



# Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

---

1. Parternas gemensamma ansvar
2. Tydliga strukturer

# Förhandling

Det här är  
problemet jag  
måste lösa.



- Hmm...det här var  
inte riktigt vad vi  
tänkt oss.

De verkar inte ha  
beaktat att...



Arbetsgivaren driver processen

Förhandlar med  
arbetstagarorganisationen

Beslut

Jag förstår inte riktigt  
vad beslutet innebär  
på min arbetsplats...



# Samverkan

Vad vill vi ta upp?  
Vad är bra? Hur får vi det att fungera..?



Vad är kärnan i problemet?

Skulle vi kunna väga in att ...?

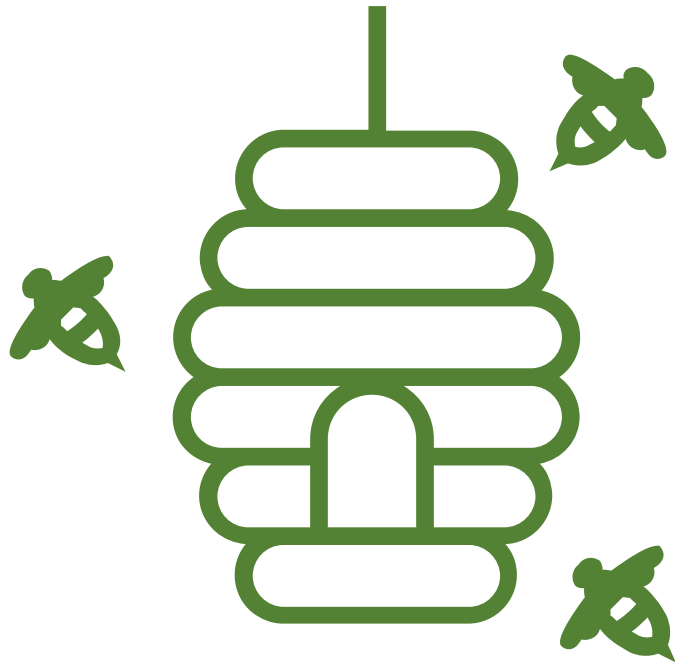
Att samverka är bättre för både verksamheten och arbetsmiljön



Beslut



Arbetsplatsträff, APT  
Dialog medarbetare och chef  
– medarbetarsamtal



Har ni en förhandlingskultur  
eller samverkanskultur hos er?

---



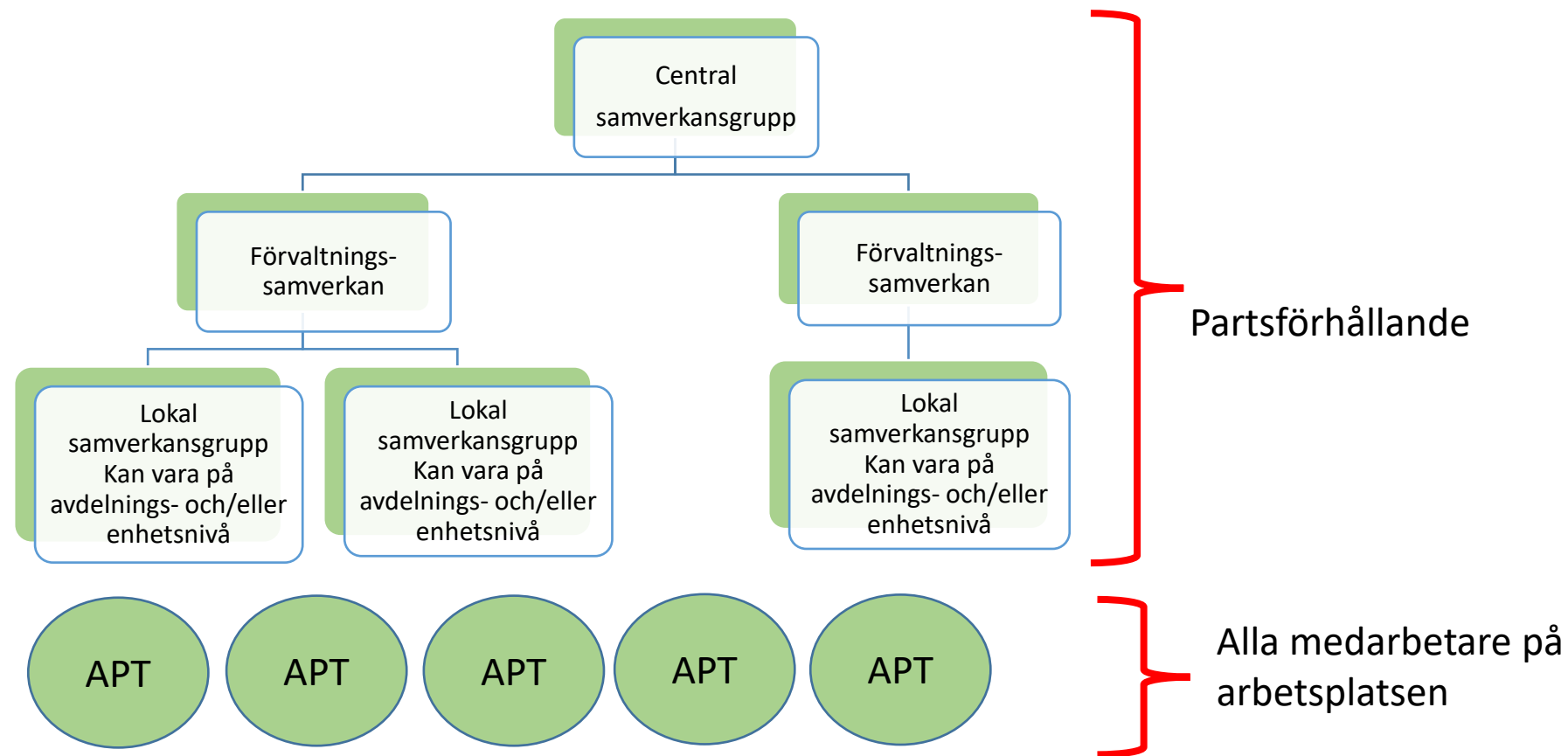
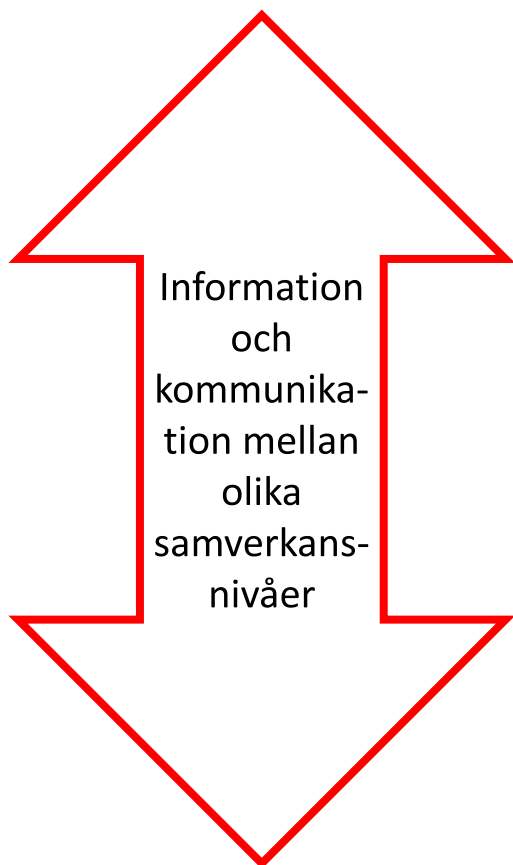


# Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

---

1. Parternas gemensamma ansvar
2. Tydliga strukturer
3. Rättvisa och transparens

### 3. Strukturen för samverkan ger en rättvis och transparent organisation



Dialog mellan chef och medarbetare

# Samverkansavtal

- för framgångsrikt arbete med friskfaktorer

1. Parternas gemensamma ansvar
2. Tydliga strukturer
3. Rättvisa och transparens
4. **Hälsofrämjande arbetsplats**

## 4. Arbetsmiljöfrågor inklusive friskfaktorer och verksamhetsfrågor kan behandlas vid samma tillfälle



Finns att ladda ner på SKR:s hemsida:  
[Chefstöd för arbetsplatsträffar och samverkansgrupper](#)

# Samverkansavtal

- för framgångsrikt arbete med friskfaktorer


1. Parternas gemensamma ansvar
2. Tydliga strukturer
3. Rättvisa och transparens
4. Hälsöfrämjande arbetsplats
5. Synergieffekter


# 5. Synergieffekter

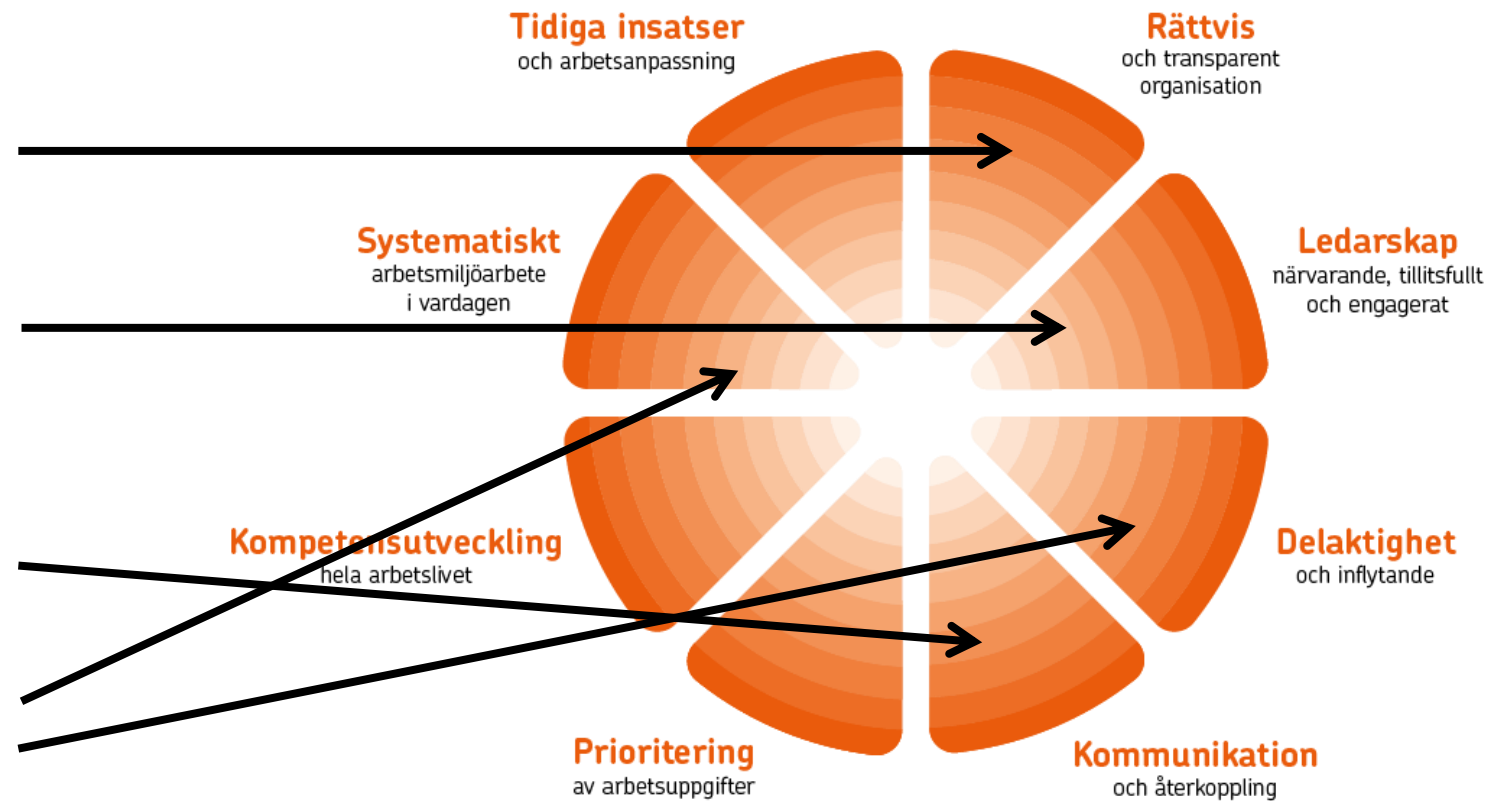
Samverkansavtal tillsammans med friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet

 • Tillit och respekt

 • Rättigheter och skyldigheter

 • Insyn och transparens som ökar förståelsen

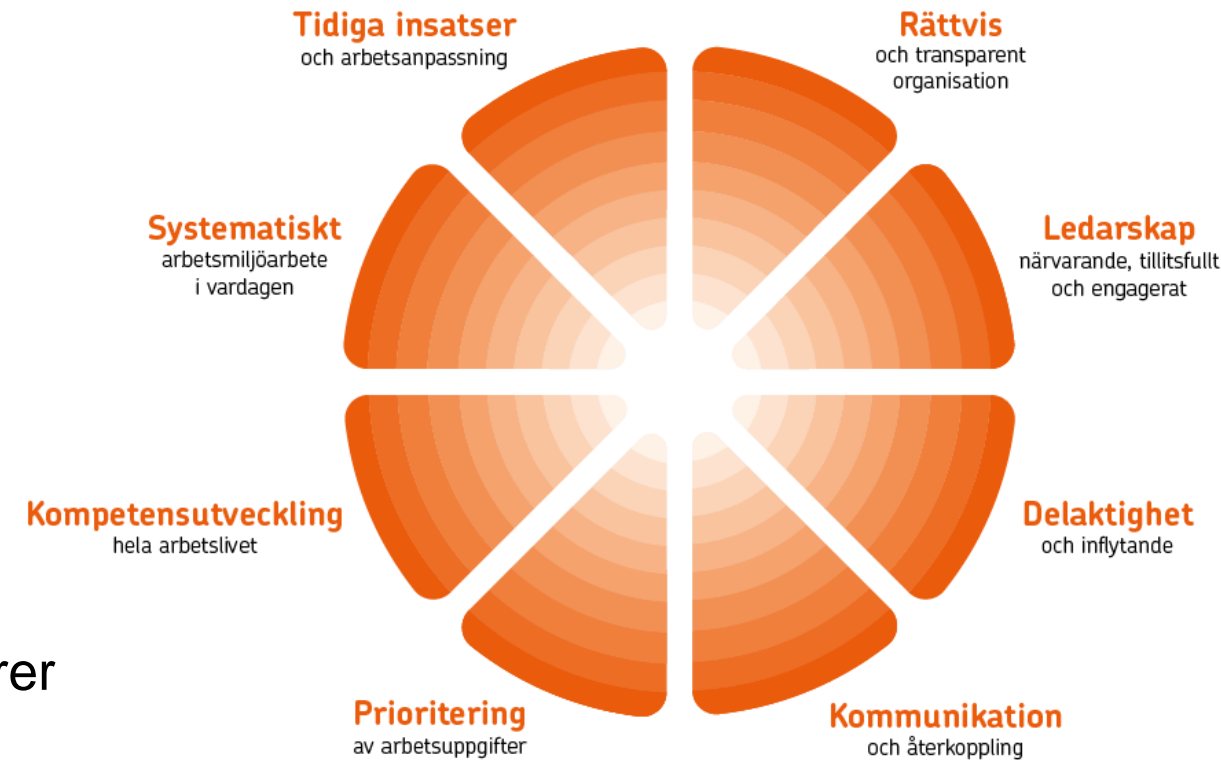
 • Delaktighet och inflytande tidigt i processen



# Har ni erfarenhet av att arbeta med friskfaktorer i samverkan?



1. Parternas gemensamma ansvar
2. Tydliga strukturer,
  - information och återkoppling,
  - delaktighet och inflytande
3. Rättvisa och transparens
4. Hälsöfrämjande arbetsplats
5. Synergieffekter mellan samverkansavtal och friskfaktorer



# Avslutningsvis Friskfaktorarbetet och samverkansavtalet stärker varandra!

- Parternas gemensamma ansvar
- Tydliga strukturer
- Rättvisa och transparens
- Hälsöfrämjande arbetsplats
- Synergieffekter





# Detta tar vi med oss!

1. Vad blir ert nästa steg när ni kommer tillbaka till er arbetsplats?
2. Boka in möte för fortsatt arbete.

1

Förbered samverkansavtal

## Hur ska vår samverkan fungera?

Samverkan är ett förhållningssätt och arbetssätt där lokala parter och medarbetare tillsammans med chefer utvecklar verksamhet och arbetsmiljö. Därför behöver ni som är lokala parter komma överens om hur samverkan ska fungera i organisationen och på arbetsplatserna.

I det centrala kollektivavtalet, samverkan och arbetsmiljö finns en tydlig koppling mellan verksamhetens utveckling och arbetsmiljön. De två perspektiven verksamhet och arbetsmiljö hör ihop sig i avtalet för förhandlings- och informationsskyldigheten enligt medbestämmandelagen (MBL) och samverkan enligt arbetsmiljölagen (AML) samman för att diskuteras i samma forum. Arbetsmiljölagen (FML) ligger till grund för avtalet.

De paragrafer inom dessa lagar som centrala parter kommit överens om att omhänderta i det centrala avtalet ska fortfarande gälla, men hur det ska göras ska ni som lokala parter komma överens om utifrån intentionerna i det senaste centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö.

### I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa förutsättningar och lägga grunden för ert samverkansavtal
2. Komma överens om avtalsformalia och teckna avtal
3. Komma fram till en samverkansstruktur som motsvarar beredningsnivåerna



Digital partsgemensam guide för samverkan

# TACK för oss!

---



**Kommunal.**



**AkademikerAlliansen**

Sveriges  **Lärare**

**VISION**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION