

# Friskfaktorer för ett hållbart arbetsliv – en partsgemensam satsning



**Kommunal.**



**AkademikerAlliansen**

Sveriges  Lärare

**VISION**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



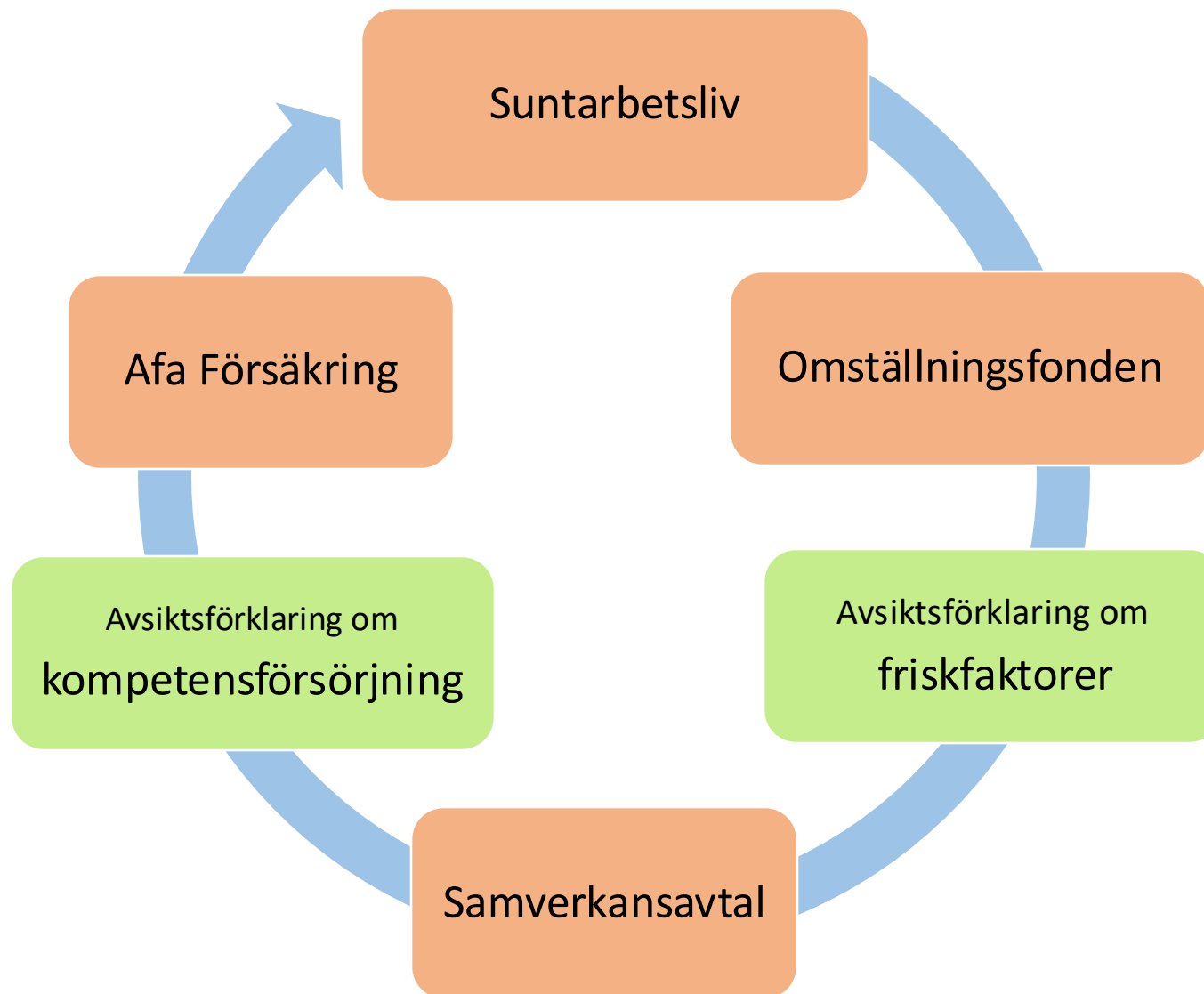
# Syfte med dagen

---

- Tillfälle för inspiration och reflektion
- Dialog och erfarenhetsutbyte
- Kroka arm med alla parter lokalt
- Vad tar ni med er hem?
- Boka tid för nästa träff på hemmaplan



# Partsgemensamma resurser

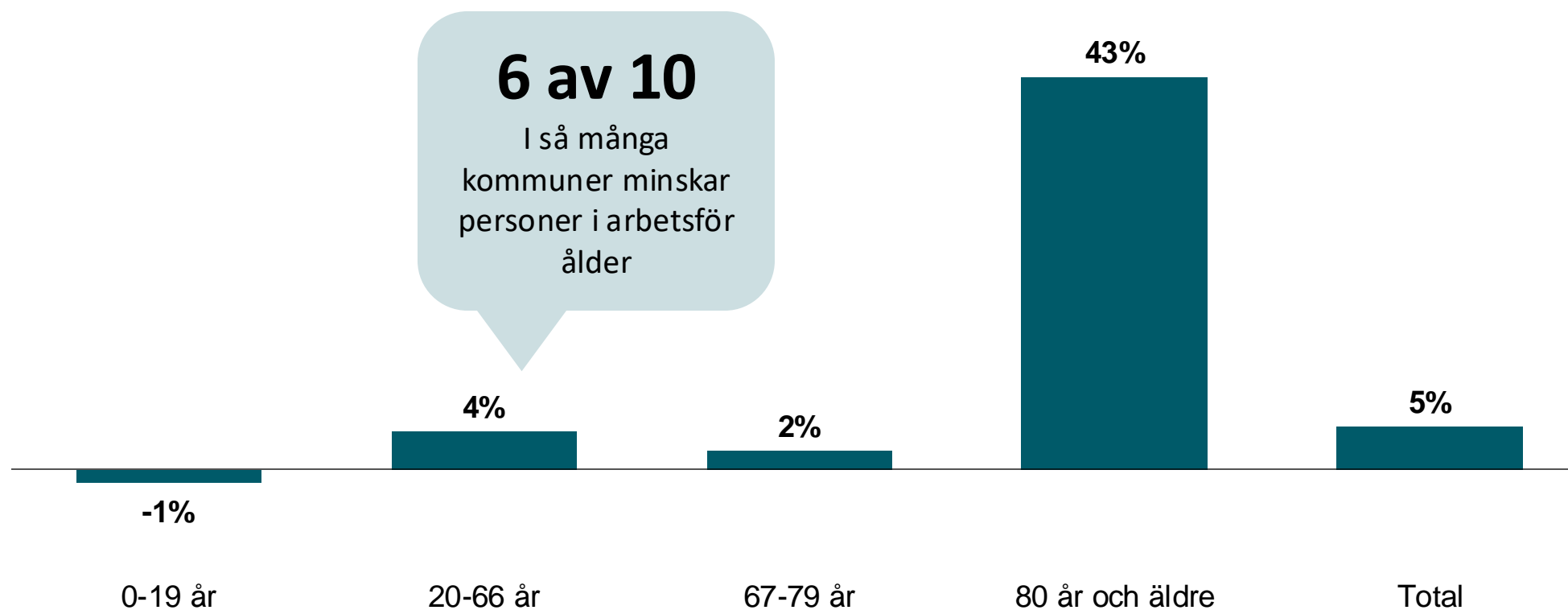


# Välfärdens utmaningar

- Ekonomiskt läge
- Neddragningar
- Arbetsmarknadens paradox
- Demografin
- Arbetslivskriminalitet och välfärdsbrott
- Världsläge

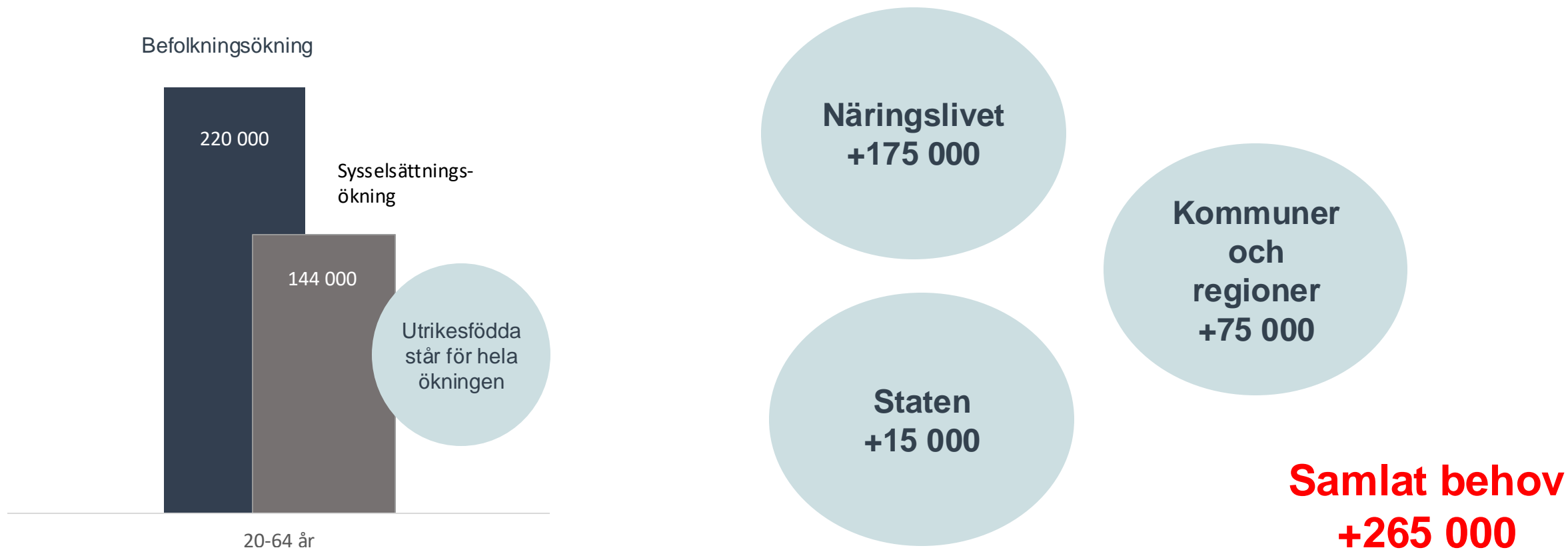


# Demografiska utmaningar



# Arbetskraften räcker inte till

2022-2032



# Satsa på medarbetarna - jobba med friskfaktorer!

Om deltidsarbetande arbetar  
+3h/veckan, minskar behovet av  
anställda med:

**1/3**

eller

**32 000  
anställda**

fram till 2031.

Om pensionsåldern höjs från 64 år till  
66 år, minskar pensioneringar med:

**1/4**

eller

**74 000  
anställda**

fram till 2031.

**= 100 000  
anställda**



# Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden

- Kommunera partsavsikten
- Ökad hälsa för välfärdens anställda
- Chefers förutsättningar
- Kunskapssatsning
- Utveckla mätverktyg
- Stödja samverkan om friskfaktorer





# Symbios mellan samverkan och friskfaktorer

---

- Samverkan är ett partsgemensamt ansvar
- Ger struktur och former för delaktighet
- Bidrar till en transparent organisation
- Arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor behandlas i samma forum
- Bidrar till en attraktiv arbetsplats och en effektiv verksamhet



Skapa samsyn om samverkan

Kom fram till hur samverkan ska fungera

Samverkansstrukturen ska motsvara beslutsnivåerna

# Hur ska vår samverkan fungera? Digital partsgemensam

Samverkan är ett förhållningssätt och arbetssätt där lokala parter och medarbetare tillsammans med chefer utvecklar verksamhet och arbetsmiljö.

Därför behöver ni som är lokala parter komma överens om hur samverkan ska fungera i organisationen och på arbetsplatserna.

I det centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö finns en tydlig koppling mellan verksamhetens utveckling och arbetsmiljöarbete i samverkan. De två perspektiven verksamhet och arbetsmiljö hör ihop. I avtalet förs förhandlings- och informationsskyldigheten enligt medbestämmandelagen (MBL) och samverkan enligt arbetsmiljölagen (AML) samman för att diskuteras i samma forum. Även förtroendemannalagen (FML) ligger till grund för avtalet.

De paragrafer inom dessa lagar som centrala parter kommit överens om att omhänderta i det centrala avtalet ska fortfarande följas, men hur det ska ske, ska ni som lokala parter komma överens om utifrån intentionerna i det senaste centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö.

## I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa förutsättningar och lägga grunden för ert samverkansavtal och samverkansarbete
2. Komma överens om avtalsformalia och teckna avtal
3. Komma fram till en samverkansstruktur som motsvarar beslutsnivåerna

## Frågor att diskutera

- Vad innebär samverkan för oss?
- Vad ska samverkan vara till för?
- Hur kan vi skapa förutsättningar för ett tillfylligt och bra samarbete fram till färdigt avtal?
- Hur ser förutsättningarna ut för de som deltar i samverkan att bidra på ett meningsfullt sätt?
- Vilken tid behöver avsättas för samverkan och finns dessa förutsättningar i organisationen?
- Vilka ska vara delaktiga för att ta fram förslag på arbetsprocess och avtal som sedan ska förankras med alla berörda parter?
- Har ni involverat alla parter i ett så tidigt skede som möjligt?
- Vad innebär samverkan för mig i min roll och vilket mandat har jag som chef, facklig företrädare och/eller skyddsombud?
- Hur kan jag i min roll som chef, facklig företrädare och/eller skyddsombud bidra till en väl fungerande samverkan?
- I vilka situationer kan man behöva skilja på rollen som facklig företrädare och skyddsombud?
- Hur ska samverkansstrukturen se ut för att motsvara beslutsnivåerna i organisationen?
- Hur ska representationen av lokala parter se ut i de olika samverkansgrupperna?
- Hur ska vi hantera mål för föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), och årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)?





# Ni är nyckeln!

- Ta er an utmaningarna tillsammans
  - Starkt symbolvärde och det blir bättre!
- Använd era samlade kunskaper och erfarenheter
- Nyttja våra gemensamma resurser!
- Håll i och ut, följ upp!
- Arbeta systematiskt med friskfaktorer
  - Samverkansavtalet stärker arbetet
  - Ta stöd av Suntarbetsliv
- **Vid slutet av dagen - boka tid för fortsatt arbete på hemmaplan**



# TACK!



**Kommunal.**

