

# Försäkringsbesked 2025

För dig som är kooperativt anställd arbetare i ett företag som är anslutet till Pensionsvalet.



Du jobbar hos en arbetsgivare som har avtalsförsäkringar för sina anställda. Det här försäkringsbeskedet ger dig en översikt av vilka försäkringar som gäller för dig genom jobbet.

## Om du skadar dig

### Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

Försäkringen gäller från första anställningsdagen och kan betala ersättning vid arbetsskada. Med arbetsskada menas olycksfall i arbetet, olycksfall på väg till eller från arbetet (färdolycksfall) och arbetssjukdom. Vid färdolycksfall där ett trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat gäller inte den här försäkringen. Du kan få ersättning för inkomstförlust, kostnader och sveda och värk. Om arbetsskadan har orsakat bestående besvär eller ärr kan ersättning betalas för lyte och men. Vid dödsfall som beror på en arbetsskada kan begravningskostnader, förlust av underhåll samt anhörigersättning ersättas.

### Gemensamt skadeanmälningsregister – GSR

Fr o m 2024-01-01 använder Afa Försäkring ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) i TFA-ärenden. Detta innebär att Afa Försäkring har rätt att registrera anmälda skador till TFA i GSR. Mer information om GSR finns på [afaforsakring.se](https://afaforsakring.se)

### Preskription

För att inte rätten till ersättning ska gå förlorad så måste ansökan om ersättning göras inom nedanstående tidpunkter. Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges är rätten till ersättning förlorad.

- ▶ Ideell ersättning: Ansökan om ersättning ska göras inom tio år från det datum ersättningsanspråken tidigast kunde göras gällande.
- ▶ Inkomstförlust och förlust av underhåll: Ersättning ska begäras inom sex år från det att förlusten uppkom. Om vi får begäran om ersättning vid en senare tidpunkt kan vi lämna ersättning sex år bakåt i tiden. Det innebär att vi kan lämna ersättning högst sex år bakåt i tiden fr.o.m. det datum som skadan anmäldes till oss.
- ▶ Begravningskostnad: Ansökan om ersättning ska göras inom sex år från och med dagen för dödsfallet.
- ▶ Andra kostnader: Ersättning ska begäras inom sex år från och med den dag man hade utgiften.

## Om du blir sjuk

### Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS

Försäkringen gäller vid sjukdom och olycksfall och lämnar en kompletterande ersättning under tid som du får sjukpenning eller sjukersättning/aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Försäkringen börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst (SGI) fastställd av Försäkringskassan och varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka. Ersättning betalas tidigast från dag 15 i sjukperioden och under sjukpenningtid som längst till och med dag 360 i sjukperioden. Särskilda regler om efterskydd gäller om anställningen upphör och vid längre tids frånvaro, till exempel tjänstledighet. Om du inte är helt arbetsför när försäkringen träder i kraft gäller vissa begränsningar i rätten till ersättning. Rätten till ersättning gäller som längst till och med månaden innan du fyller 66 år. Om sjukskrivningen beror på en arbetsskada så gäller inte försäkringen. Läs mer om arbetsskada under TFA.

## Om du är föräldraledig

### Försäkring om föräldrapenningtillägg, FPT

Om du är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan kan du också få föräldrapenningtillägg. Ersättningen kan betalas som längst tills barnet fyller 18 månader eller 18 månader efter adoptionstillfället. Om du har varit anställd i minst 12 månader hos en eller flera arbetsgivare de senaste fyra åren innan barnets födelse/adoption får du ersättning i högst 60 dagar. Har du varit anställd i minst 24 månader de senaste fyra åren får du ersättning i högst 180 dagar. Föräldrapenningtillägget kan bara betalas under en föräldraledighetsperiod. Du väljer själv vilken period som du vill anmäla och för att få maximal ersättning gäller det att anmäla den period med flest föräldrapenningdagar. Ansökan måste göras inom fem och ett halvt år efter barnets födelse eller adoption, annars går rätten till ersättning förlorad.

## Till din pension

### Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkringen är en del av Gemensam tjänstepension, GTP (tidigare KAP). Försäkringen gäller från den första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst. Premiefrielse gäller tidigast från och med den månad du fyller 22 år och längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Om du inte är helt arbetsför när försäkringen träder i kraft gäller vissa begränsningar i rätten till ersättning. Försäkringen betalar pensionspremien i arbetsgivarens ställe från första dagen med sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller om du har arbetsskadelivränta. Efter anställning gäller ett tidsbegränsat efterskydd vid sjukdom. Om du är föräldraledig och har föräldrapenning från Försäkringskassan kan försäkringen betala pensionspremien. Försäkringen gäller inte under tid med tillfällig föräldrapenning, till exempel vid vård av barn. Premien betalas i högst 390 dagar. Försäkringen betalar även pensionspremien om du har graviditetspenning från Försäkringskassan.

### Anmälan

Sjukdom, arbetsskada, föräldrapenningstillägg och premiefrielse vid föräldraledighet anmäler du enkelt på vår webbplats [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se).

## Också bra att veta

### Utlandstjänstgöring

Om du blir utsänd av din arbetsgivare för utlandstjänstgöring fortsätter försäkringsskyddet att gälla enligt särskilda bestämmelser. Förutsättningen är att du innan utlandstjänstgöringen omfattades av svensk socialförsäkring.

### Undantag för företagare

Företagare och make/maka/registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA, men de omfattas inte av de övriga försäkringarna som gäller för de anställda i företaget. Även ägare och styrelseledamot samt make/maka/registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA.

- ▶ Som företagare räknas: samtliga ägare i företag som inte är juridisk person, till exempel enskild firma.
- ▶ samtliga delägare i handelsbolag.
- ▶ komplementären i kommanditbolag.
- ▶ aktieägare i aktiebolag med aktieinnehav om minst en tredjedel av bolagets aktier. I aktieinnehavet räknas egna aktier och aktier som ägs av make/maka/registrerad partner, förälder eller barn till aktieägare.

## Mer info

Det här är en kortfattad översikt. Fullständig information finns i försäkringsvillkoren på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se). Har du frågor är du välkommen att ringa oss på 0771-88 00 99 vardagar 8–17.

Hållbarhetsinformation finns på [www.afaforsakring.se/fordjupadhallbarhetsinformation](http://www.afaforsakring.se/fordjupadhallbarhetsinformation).

**Tänk på att du kan ha fler försäkringar i andra försäkringsbolag. Kolla upp ditt försäkringsskydd!**