

A stylized illustration of a person falling. The person is shown from the waist up, wearing a green shirt and blue pants. They are falling backwards, with their right arm raised and hand open. A large blue arrow points downwards from the top right towards the person, indicating the direction of the fall. The background is a light blue gradient.

afa
FÖRSÄKRING

**Trygghet
i arbetslivet**

Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd under arbetslivet vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet.

Våra försäkringar ingår i kollektivavtalen och 9 av 10 anställda i privat näringsliv, kommuner och regioner är försäkrade hos oss genom jobbet. Det gör vardagen tryggare för både anställda och arbetsgivare och bidrar samtidigt till social och ekonomisk hållbarhet i samhället.

En del av vår verksamhet är att förebygga arbetsskador och ohälsa. Genom att stödja forskning och insatser som främjar god arbetsmiljö och hälsa bidrar vi till ett tryggare och friskare arbetsliv.

Afa Försäkring ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Vår vision är att alla ska ha en trygg vardag.

Läs mer på afaforsakring.se



Alla som bor och arbetar i Sverige är försäkrade. Den svenska socialförsäkringen är lagstadgad. 90 procent av alla anställda i Sverige omfattas dessutom av kollektivavtalade försäkringar.

Hör du till dem är du försäkrad via jobbet. Det betyder att du eller dina anhöriga kan ha rätt till extra ersättning som du kanske inte känner till.

Ekonomiskt stöd när det behövs

Själva idén med kollektivavtalade försäkringar är, att kunna ge så många människor som möjligt trygghet i vardagen och ekonomiskt stöd när det behövs, till en låg kostnad för alla.

Våra försäkringar ger ersättning

- ▶ vid sjukdom,
- ▶ vid arbetsskada,
- ▶ vid arbetsbrist,
- ▶ vid dödsfall och
- ▶ om du är föräldraledig

Vilka försäkringar som gäller på just din arbetsplats beror på vilket avtalsområde du tillhör.

Försäkrad via jobbet

Har din arbetsgivare kollektivavtal omfattas du automatiskt av kollektivavtalad försäkring genom din anställning. Oavsett om du är medlem i någon facklig organisation eller inte. Även arbetsgivare utan kollektivavtal kan teckna våra försäkringar.

Är du osäker på vad som gäller för dig kan du prata med din arbetsgivare eller din fackliga representant på jobbet. Du är också välkommen att prata direkt med vår kundtjänst på tel 0771-88 00 99 vardagar 8-17.

Försäkringar på svensk arbetsmarknad

Det finns flera försäkrings-skydd för dig som bor och arbetar i Sverige. För att göra det överskådligt visar vi dem i en pyramid.



Individuell försäkring

På toppen av pyramiden har du de individuella försäkringarna. De tecknas mellan privatpersoner och privata försäkringsbolag till marknadsmässiga villkor.

Gruppförsäkring

På den tredje nivån finns ett försäkringsskydd för medlemmar som tillhör vissa fackförbund. Till skillnad från de två tidigare kan arbets-tagaren i viss utsträckning själv välja om den vill teckna försäkringar här eller inte.

Kollektivavtalad försäkring

Ovanpå det lagstadgade inkomstskyddet ligger ett kompletterande skydd som bestäms i kollektivavtal mellan arbetsgivarna och de anställdas fackliga organisationer. Hela 90 procent av alla arbets-tagare i Sverige omfattas automatiskt av minst en av dessa försäkringar genom sitt anställningsavtal. Arbetsgivaren betalar premien.

Lagstadgad försäkring

Sverige har ett lagstadgat inkomstskydd för samtliga svenska arbetstagare och som är fundamentet i pyramiden. Här gäller lagen om sjuklön samt socialförsäkringsbalken med till exempel sjukförsäkring, arbetsskadeförsäkring och pensionsförsäkring. De lagstadgade försäkringarna hanteras av Försäkringskassan.

Om du blir sjuk

AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring för privat- och kooperativt anställda arbetare.

AGS-KL

Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala företag.

Den här försäkringen kan ge dig extra ersättning om du blir sjuk. Den kompletterar ersättningen du får från Försäkringskassan.



Försäkringen börjar gälla när du varit anställd i 90 dagar och varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka. Du ska också ha en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan. Försäkringen gäller som längst till och med månaden innan du fyller 66 år. Om du slutar anställningen innan dess kan försäkringen fortsätta att gälla i högst 720 dagar om du har en sjukpenninggrundande inkomst.

De första 14 sjukdagarna har de flesta rätt till sjuklön från sin arbetsgivare. Från den 15:e sjukdagen kan dagsersättning betalas ut från oss till och med sjukdag 360.

Har du i stället sjuklön från din arbetsgivare i 90 dagar får du dagsersättning från oss tidigast från sjukdag 91 och som längst till och med sjukdag 360.

Om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från oss. Den baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Om du har hel sjukersättning får du hel månadsersättning. Vid halv sjukersättning får du halv månadsersättning och så vidare.

- Anmäl på aforsakring.se att du är sjuk. Där kan du också följa ditt ärende på Mina sidor.

Om du skadar dig

TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för privat anställda.

TFA-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala företag.

TFA-KP

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för kooperativt anställda.

PSA

Avtal om ersättning vid personskada. Arbetsskadeförsäkring för statligt anställda.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen och kan ge dig ersättning vid olycksfall i arbetet, vid färdolycksfall på väg till eller från arbetet och vid arbetssjukdom. Alla dessa tre händelser kallas för arbetsskada.



Vid olycksfall i arbetet

Du kan få ersättning för förlorad inkomst om du blir sjukskriven. Du kan också få ersättning för kostnader, som till exempel läkarvård, medicin, skadade kläder, glasögon och liknande. Om du blir sjukskriven i mer än 30 dagar (gäller inte för TFA-KP) kan du få ersättning för sveda och värk.

Vid färdolycksfall

Om du blir sjukskriven i mer än 30 dagar (gäller inte för TFA-KP) kan du få ersättning för sveda och värk. Du kan också få ersättning för kostnader, som till exempel läkarvård, medicin, skadade kläder, glasögon och liknande.

Undantag är färdolycksfall på väg till och från arbetet när motorfordon är inblandat. Då gäller i stället trafikskadelagen och anmälan ska göras till det försäkringsbolag där motorfordonet är försäkrat.

Vid arbetssjukdom

Om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen kan du dels få ersättning för inkomstförlusten och dels ersättning för sveda och värk. Om arbetsgivaren inte orsakat sjukdomen ger avtalsgruppsjukförsäkringen dig ersättning som vid vanlig sjukdom. Om du drabbas av en arbetssjukdom som visar sig först efter att du slutat din anställning, men innan du fyllt 66 år, kan arbetsskadeförsäkringen fortfarande vara giltig. Det kallas för efterskydd.

Leder arbetsskadan till att du inte kan jobba alls har du rätt till ersättning för framtida inkomstförluster som inte ersätts på annat sätt. Du kan även få ersättning vid olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom om arbetsskadan ger bestående besvär, för misspdydande ärr, förlust av friska tänder med mera.

- ▶ Anmäl din arbetsskada på afaforsakring.se. Där kan du också följa ditt ärende på Mina sidor.
- ▶ Även hot, våld och rån räknas som arbetsskada, så kom ihåg att anmäla det också.

Om du blir uppsagd

AGB

Försäkring om avgångsbidrag.
Vid arbetsbrist för privat anställda arbetare.

Försäkringen kan ge dig ersättning om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist från en tillsvidareanställning, visstidsanställning eller på grund av sjukdom.



Ett krav för att få ersättning är att du ska ha fyllt 40 år. Du ska också ha haft anställning i minst 50 månader under en femårsperiod hos en eller flera arbetsgivare med AGB-försäkring.

Du har rätt till ersättning till och med månaden innan du fyller 65 år. Du får inte ersättning om Försäkringskassan betalar ut hel sjukersättning till dig innan din anställning upphör.

Beloppet du får beror på hur gammal du är och om du arbetar heltid eller deltid. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp när din anställning har upphört. Får du inom tre månader en ny anställning i företaget eller koncernen med lägre arbetstid kan du ha rätt till del av beloppet.

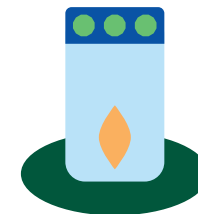
- ▶ Alla privatanställda arbetare har inte rätt till ersättning på grund av arbetsbrist vid visstidsanställning eller uppsägning på grund av sjukdom. Det finns olika avtal. Fråga din arbetsgivare eller fackliga representant vad som gäller på just din arbetsplats.
- ▶ På vår webbplats afaforsakring.se finns en blankett att ladda ner.
- ▶ Både du och din arbetsgivare ska fylla i blanketten innan den skickas till oss. Skicka din anmälan så snart som möjligt, men senast två år efter att du slutade din anställning.
- ▶ Har du inte tillgång till dator ringer du bara vår kundtjänst på 0771-88 00 99 vardagar 8–17 och ber dem skicka blanketten.

Om du avlider

TGL

Tjänstegrupplivförsäkring för privat anställda arbetare.

Den här försäkringen ger skattefria ersättningar till dina efterlevande om du avlider före 65 år. Förmånstagare är 1) make, maka eller registrerad partner, 2) sambo och 3) arvsberättigat barn.



I försäkringen ingår grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Grundbeloppet betalas ut till förmånstagarna. Ibland får sambo och barn dela på beloppet. Hur mycket som betalas ut beror bland annat på din ålder, din arbetstid vid dödsfallet. När det gäller barnbelopp spelar även barnets ålder roll.

Är din arbetstid minst åtta timmar per vecka ingår ett efterskydd. Det innebär att försäkringen fortsätter att gälla upp till 180 dagar även om din anställning upphör. Under den tiden har du i vissa fall möjlighet att teckna en fortsättningsförsäkring som gäller

fram till din 66-årsdag. Den tecknas genom Fora. För mer information se fora.se eller ring 08-787 40 10.

Om du blir arbetslös fortsätter efterskyddet att gälla i upp till två år. Blir du sjukskriven är du försäkrad så länge sjukdomen varar, men längst till 66 års ålder.

Om din make, maka, registrerad partner eller sambo avlider och saknar egen tjänstegrupplivförsäkring kan vi betala begravningshjälp med din försäkring. Under vissa förutsättningar kan även barnbelopp betalas ut.

Vad du kan göra

Informera dina anhöriga om att den här försäkringen finns så är risken mindre att det glöms bort.

Så här gör arbetsgivare och anhöriga

- ▶ På vår webbplats afaforsakring.se finns en blankett att ladda ner.
- ▶ Anmälan ska skrivas under av både anhörig och den avlidnes arbetsgivare. Dödsfallsintyg och släktutredning ska alltid skickas med.
- ▶ Har du inte tillgång till dator ringer du bara vår kundtjänst på 0771-88 00 99 vardagar 8–17 och ber dem skicka blanketten.

Om du är föräldraledig

FPT

Försäkring om föräldrapenningtillägg för privat- och kooperativt anställda arbetare.

Försäkringen kan ge dig ersättning när du är föräldraledig och har föräldrapenning från Försäkringskassan.



Om du har varit anställd i minst 12 månader hos en eller flera arbetsgivare de senaste fyra åren innan barnets födelse/adoption kan du få ersättning i högst 60 dagar. Har du varit anställd i minst 24 månader de senaste fyra åren kan du få ersättning i högst 180 dagar.

Försäkringen gäller om du tar ut en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning innan ditt barn har fyllt 18 månader, eller 18 månader efter adoptionen.

Om du delar upp din föräldraledighet på flera perioder, ansök om den period som du tar ut flest föräldrapenningdagar från Försäkringskassan.

Ersättningen du får är 10 procent av din sjukpenninggrundande inkomst och är ett tillskott utöver föräldrapenningen.

Ansökan om föräldrapenningtillägg måste göras inom 5 ½ år efter barnets födelse/adoption. Om du ansöker senare kan du inte få någon ersättning.

Försäkringen ger inte ersättning för de så kallade 10-dagarna eller vid vård av sjukt barn.

- ▶ Gör din anmälan på afaforsakring.se. När du ansöker om föräldrapenningtillägg gör du också automatiskt en anmälan om premiefrielseförsäkring. Se info på nästa uppslag.

När din pensionspremie upphör

helt eller delvis

Premiefrielseförsäkring

För privat anställda arbetare med Avtalspension SAF-LO och kooperativt anställda arbetare med Gemensam tjänstepension, GTP.

Avgiftsfrielseförsäkring

För anställda arbetare inom kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala företag som omfattas av pensionsavtalet KAP-KL eller AKAP-KL.

Premien din arbetsgivare betalar till din framtida pension kan upphöra, helt eller delvis, vid vissa tillfällen i arbetslivet. Den här försäkringen betalar in pensionspremie eller pensionsavgift åt dig i stället.



Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkringen kan betala pensionspremien till din tjänstepension vid sjukdom, arbetsskada, arbetsskadelivränta eller om du har graviditets- eller föräldrapenning under den tid arbetsgivaren inte betalar.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen.

Premiefrielseförsäkringen gäller tidigast från och med den månad du fyller 22 år och längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Om du har slutat din anställning kan försäkringen fortsätta att gälla under en begränsad tid.

Avgiftsfrielseförsäkring

Avgiftsfrielseförsäkringen kan betala pensionsavgiften till din tjänstepension om du har sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta under den tid arbetsgivaren inte betalar.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen.

Försäkringen gäller tills du fyller 66 år. Om du slutar anställningen innan dess kan försäkringen fortsätta att gälla i högst 90 dagar om du har en sjukpenninggrundande inkomst.

- ▶ När du anmäler sjukdom eller arbetsskada kollar vi samtidigt om du har rätt till premiefrielse eller avgiftsfrielse. Då behöver du alltså inte göra någon särskild anmälan för det.
- ▶ Gör din anmälan på afaforsakring.se. Där kan du också följa ditt ärende på Mina sidor.

Försäkringar i arbetslivet

Hit kan du vända dig

Det här är en översikt av kollektiv-
avtalade försäkringar uppdelade på
olika avtalsområden och händelser.
Tabellen hjälper dig att se vart du
ska vända dig vid frågor.

Händelse ↓	Anställning →		Privatanställd tjänsteman	Kooperativt anställd arbetare	Kooperativt anställd tjänsteman	Statligt anställd
	Anställd i kommun, region, Svenska kyrkan och kommunala företag	Privatanställd arbetare				
Sjukdom	Afa Försäkring (AGS-KL)	Afa Försäkring (AGS)	Alecta (ITP)	Afa Försäkring (AGS)	Folksam eller Alecta	Statens tjänstepensionsverk (PA16)
Arbetsskada	Afa Försäkring (TFA-KL)	Afa Försäkring (TFA)	Afa Försäkring (TFA)	Afa Försäkring (TFA)	Afa Försäkring (TFA)	Afa Försäkring (PSA)
Föräldraledig	Arbetsgivare	Afa Försäkring (FPT)	Arbetsgivare	Afa Försäkring (FPT)	Arbetsgivare	Arbetsgivare
Dödsfall	KPA Pension (TGL-KL)	Afa Försäkring (TGL)	Valbara bolag (ex. Alecta)	Folksam (AGL)	Folksam eller valbara bolag (ex. Alecta)	Statens tjänstepensionsverk (TGL)
Uppsägning på grund av arbetsbrist	Omställningsfonden (Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR)	Afa Försäkring Trygghetsfonden TSL (Omställningsstöd)	Trygghetsrådet TRR (Omställningsavtal)	CIKO (Omställningsavtal KFO-LO)	CIKO eller Trygghetsrådet TRS (Omställningsavtal)	Trygghetsstiftelsen (Omställningsavtal)

Förklaringar

AGB

Försäkring om avgångsbidrag vid arbetsbrist för privatanställda arbetare.

AGL

Avtalsgrupplivförsäkring för arbetare i företag som är medlemmar i KFO.

AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring för privat- och kooperativt anställda arbetare.

AGS-KL

Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala företag.

AKAP-KL

Kollektivavtalad pension för kommuner och regioner.

FPT

Föräldrapenningtillägg för privat- och kooperativt anställda arbetare.

GTP

Gemensam tjänstepension, för Kooperationen.

ITP

Industrins och handelns tilläggs pension.

KAP-KL

Kollektivavtalad pension för kommuner och regioner.

KFO

Arbetsgivarföreningen KFO, en fristående arbetsgivarorganisation.

KOM-KL

Omställningsavtal för arbetstagare hos kommunal arbetsgivare.

KTP

Kooperationens tilläggs pension.

LO

Landsorganisationen i Sverige. En av arbetsmarknadens parter och ett samarbete mellan 14 fackförbund. Även en av Afa Försäkrings ägare.

PA

Pensionsavtal för kommuner och regioner.

PA03

Tjänstepension för statligt anställda.

PSA

Avtal om ersättning vid personskada. Arbetskadeförsäkring för statligt anställda.

PTK

Samverkansorganisation för 26 fackförbund som representerar 750 000 privatanställda tjänstemän. Även en av Afa Försäkrings ägare.

SAF

Svenska Arbetsgivareföreningen som bytte namn till Svenskt Näringsliv år 2001.

SN

Svenskt Näringsliv som är företagens företrädare i Sverige. Även en av Afa Försäkrings ägare.

SPV

Statens tjänstepensionsverk.

TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för privat- och kooperativt anställda.

TFA-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala företag.

TFA-KP

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för kooperativt anställda.

TGL

Tjänstegrupplivförsäkring.

TGL-KL

Tjänstegrupplivförsäkring för kommuner och regioner.

TRR

Trygghetsrådet.

TSL

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden.

Hör gärna av dig

Vår kundtjänst har telefon 0771-88 00 99 och är öppen helgfria vardagar 8–17.

Mer information finns på afaforsakring.se.